

DEVELOPPER SON LEADERSHIP RELATIONNEL

Adapter son leadership et l'utiliser comme véritable outil de management

COMPETENCES VISEES

- Prendre conscience de son propre style de leadership
- Adapter son leadership selon les situations
- Développer son leadership pour mieux manager

Le leadership relationnel

- Définir Les grands principes
- Identifier Les styles de leadership
- Définir Les conditions de mise en pratique du leadership

Les différents styles de leadership

- Utiliser Le mode directif, persuasif, participatif et déléguatif
- Décrire les différents modes
- Appliquer Son propre mode de leadership

Le leadership et les membres de l'équipe

- Adapter Les styles
- accompagner de l'équipe
- gérer des résistances

Le leadership dans les entretiens

- pratiquer L'écoute active et la reformulation
- appliquer Les encouragements et les félicitations
- définir Les axes de progression
- mettre en place Les recadrages
- échanger les points de vue
- définir Les objectifs

Public

Tout public

Pré requis

Aucun

Durée

2 jours

Suggestion de compléments

Les clés du management

Le management de proximité :
coaching d'équipe

La gestion du stress et des
conflits

Image de soi et confiance en soi :
la clé de la réussite

Formule à la découverte du Moi

Les + pédagogiques

Apport de techniques variées

Mise en situation contextualisée

Jeux de rôle

Adaptation aux situations
individuelles

Formateur spécialisé en management et
RH