

## LES CLES DU CHANGEMENT

### *Appréhender le changement et y contribuer efficacement*

#### COMPETENCES VISEES

- Identifier les notions de changement et l'utilité de la démarche
- Analyser son comportement face au changement
- Mettre en œuvre des actions pour être dans la dynamique du changement

#### Le changement

- Déterminer Qui est le décideur ? Quelle sont ses missions et ses attentes ?
- Définir Les objectifs
- Identifier La place de chacun dans un projet de changement

#### Les comportements face au changement

- Identifier Les différents processus liés au changement
- Clarifier Les causes de résistance
- Analyser Les comportements liés à la résistance.

#### Les leviers d'action

- visualiser les objectifs et les situations futures
- Utiliser les objectifs et la stratégie d'équipe
- Mettre en place des indicateurs
- Développer Les échanges
- S'insérer dans un nouveau réseau et y contribuer
- Appliquer Les bonnes pratiques

#### La gestion de risque

- Identifier Les facteurs risques liés à l'équipe et aux actions
- Identifier Les pratiques préventives individuelles et correctives

#### Public

Tout public

#### Pré requis

Aucun

#### Durée

2 jours

#### Suggestion de compléments

Les clés du management

Le management de proximité :  
coaching d'équipe

Renforcer la cohésion de son  
équipe

Développer son leadership  
relationnel

#### Les + pédagogiques

Apport de techniques variées

Mise en situation contextualisée

Formateur spécialisé en management et  
RH